



## Federalna Komisja Równouprawnień w Miejscach Pracy (EEOC)

# Zapobieganie dyskryminacji jest dobrą praktyką biznesową



**Zapobieganie dyskryminacji pozytywnie sprzyja działalności biznesowej.** Przestrzeganie prawa zwiększa wydajność pracowników, stabilność zatrudnienia, pozytywny stosunek do pracy oraz zmniejsza koszty prawne. Możesz nawet być uprawniony do ulg podatkowych z racji zatrudniania osób niepełnosprawnych lub dostosowania miejsca pracy dla potrzeb tych osób! Odwiedź stronę internetową <http://www.eeoc.gov/eeoc/publications/adahandbook.cfm#appendixa> w celu uzyskania więcej informacji.

**EEOC może pomóc drobnym przedsiębiorcom!** Komisja jest federalną agencją, która zajmuje się przestrzeganiem praw federalnych o dyskryminacji w miejscach pracy z powodu rasy, koloru skóry, religii, płci, pochodzenia, inwalidztwa, wieku, lub informacji genetycznych. Te przepisy zabraniają także prześladowania (karania) za przeciwstawianie się dyskryminacji w miejscu pracy, składanie skarg o dyskryminacji, oraz za uczestnictwo w śledztwie, lub sprawie sądowej o dyskryminacji.

### Twoje Obowiązki

- **Zapewnić, aby decyzje pracownicze** nie były podejmowane ze względu na rasę, kolor skóry, religię, płeć, pochodzenie narodowe, inwalidztwo, wiek, lub informacje genetyczne.
- **Zapewnić, aby zasady i praktyki w pracy** były ściśle związane z rodzajem pracy i stanowiskiem pracownika i aby nieproporcjonalnie nie eliminowały osób z uwagi na ich rasę, kolor skóry, religię, płeć, pochodzenie, inwalidztwo, lub wiek.
- **Zapewnić, aby pracownicy nie byli prześladowani** z uwagi na rasę, kolor skóry, religię, płeć, pochodzenie narodowe, inwalidztwo, wiek lub informacje genetyczne.
- **Zapewnić równą płacę dla mężczyzn i kobiet wykonujących te same obowiązki**, chyba że jest to uzasadnione w świetle prawnym.
- **Zapewnić szybkie i adekwatne śledztwo w skargach o dyskryminacji.** Powstrzymaj, rozpatrz, zapobiegij przyszłym skargom o szykanowanie i dyskryminację. Zapewnij, aby pracownicy nie byli karani za składanie skarg.
- **Zapewnić pracownikom i praktykantom adekwatne zmiany w miejscach pracy** (możliwość zmiany godzin pracy aby być w stanie korzystać z opieki lekarskiej, lub przestrzegać święta religijne) **z powodów medycznych lub religijnych**, jeśli wymaga tego prawo.
- **Zawiesić plakat** z informacją na temat przepisów federalnych dotyczących dyskryminacji w miejscach pracy (można go bezpłatnie uzyskać na stronie <http://www1.eeoc.gov/employers/poster.cfm>).
- **Przechowywać akta osobowe zgodnie z obowiązującymi przepisami federalnymi** (np. aplikacje o pracę lub informacje personalne).

Przedsiębiorca może mieć dodatkowe wymogi wynikające z prawa federalnego, stanowego lub lokalnego.

### Jak Możemy Być Pomocni

- **Możemy udzielić odpowiedzi na pytania** dotyczące obowiązujących praw jakie przestrzegamy.
- **Możemy zasugerować** w jaki sposób przeciwdziałać szykanowaniu, prześladowaniu i innym rodzajom dyskryminacji niezgodnymi z prawem.
- **Możemy przeprowadzić szkolenia pracodawców i pracowników** na temat praw i obowiązków w miejscach pracy.
- **Możemy pomóc rozwiązać skargi o dyskryminacji** w drodze mediacji. Mediacja prowadzona przez EEOC jest bezpłatna, nieformalna, poufna i pozwala na rozwiązanie sporów oszczędzając czas i pieniądze.



**Skontaktuj się z nami!**



Pomocni pracownicy EEOC są dostępni na terenie całego kraju. Nie czekaj, skontaktuj się z nami już dzisiaj! Dostępna bezpłatna pomoc w językach obcych.

- **Potrzebujesz informacji o EEOC lub chcesz przeszkolić personel?** Skontaktuj się z osobą do spraw małego biznesu w lokalnym biurze EEOC (<http://www.eeoc.gov/employers/contacts.cfm>) lub zadzwoń pod numer tel. 1-800-669-4000 (dla niepełnosprawnych 1-800-669-6820).
- **Potrzebujesz informacji na temat obowiązującego prawa?** Zadzwoń pod numer tel. (202) 663-4691.
- **Potrzebujesz informacji na temat toczącego się śledztwa o dyskryminację w Twojej firmie?** Skontaktuj się ze śledczym przydzielonym do tej sprawy.

Czekamy na Kontakt od Ciebie!

Po dodatkowe informacje skontaktuj się z osobą do spraw małego biznesu w lokalnym biurze EEOC (<http://www.eeoc.gov/employers/contacts.cfm>).